

Изменение
в Коллективный договор
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Гимназия №2»
на 2017-2020 годы, введенный в действие
приказом № 464-ОД от 30.12.2016 г.

От работников:



Председатель профкома
В.И.Битаева

От работодателя:

Директор МБОУ «Гимназия №2»



И.М.Ворошилова

Принят на общем
собрании работников
МБОУ «Гимназия №2»
протокол № 4

«13» марта 2017 г.

Изложить пункт 7.4. раздела 7 «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:

7.4. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в сроки:

- за первую половину до 30 числа текущего месяца;
- за вторую половину до 15 числа следующего месяца;

Плановый размер аванса установить из расчета до 50% заработной платы за отработанное время.

При нарушении установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная его следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.