


Принято  
общим собранием  
трудоого коллектива МБОУ «Гимназия № 2»  
протоколом № 2  
от 15.03.2016 г.  
Председатель

 Битаева В.И.



Утверждено  
Директор МБОУ «Гимназия № 2»  
И.М.Ворошялова  
от 15.03.2016 г.

### Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «Гимназия № 2»

1. Пункт 2.3.1. читать в следующей редакции:

2.3.1. Увольнение работника-прекращение трудового договора-осуществляется только по основаниям, предусмотренным законодательством о труде и об образовании.

Основаниями прекращения трудового договора являются:

- 1) соглашение сторон (статья 78 Трудового Кодекса РФ);
  - 2) истечение срока трудового договора (статья 79 Трудового Кодекса РФ), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала из прекращения;
  - 3) расторжение трудового договора по инициативе работника (статья 80 Трудового Кодекса РФ);
  - 4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя (статьи 71 и 81 Трудового Кодекса РФ);
  - 5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
  - 6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения (статья 75 Трудового Кодекса РФ);
  - 7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (часть четвертая статьи 74 Трудового Кодекса РФ);
  - 8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (части третья и четвертая статьи 73 Трудового Кодекса РФ);
  - 9) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (часть первая статьи 72.1 Трудового Кодекса РФ);
  - 10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (статья 83 Трудового Кодекса РФ);
  - 11) нарушение установленных Трудовым Кодексом РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (статья 84 Трудового Кодекса РФ).
- Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.

Основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются:

- 1) повторное в течение одного года грубое нарушение Устава организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- 2) применение, в том числе однократное методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием под личностью обучающегося, воспитанника;
- 3) достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии со статьей 332 Трудового Кодекса РФ.

2. Пункт 5.2. дополнить подпунктом 5.2.1.:

5.2.1. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.