

Согласовано
Председатель
Общего собрания работников
МБОУ «Гимназия № 2»
В.И. Битаева
Протокол № 4 от 13.03.2017 г.



Утверждаю
директор МБОУ «Гимназия № 2»
И.М.Ворошилова
Приказ № 80-ОД от 13.03.2017 г.



Согласовано
Председатель
Управляющего совета
МБОУ «Гимназия № 2»
Фукс В.А.
Протокол № 4 от 13.03.2017 г.

**Изменение в
Положение об оплате труда и стимулировании
работников МБОУ «Гимназия № 2»,
утвержденное приказом № 362 от 27.11.2015 г.**

г. Прохладный КБР
2017 г.

Изложить раздел XIII «Гарантии по оплате труда» в следующей редакции:

13.1. Заработная плата работников образовательных учреждений не может быть ниже минимальных размеров оплаты труда, установленных законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики.

13.2. Контроль за правильностью формирования фонда оплаты труда работников и его расходованием осуществляется Учредителем.

13.3. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в сроки:

- за первую половину до 30 числа текущего месяца;
- за вторую половину до 15 числа следующего месяца;

Плановый размер аванса установить из расчета до 50% заработной платы за отработанное время.

13.4. При нарушении установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная его следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

13.5. За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.