

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**дошкольного отделения № 5**

**муниципального бюджетного**

**общеобразовательного учреждения «Гимназия № 2**

**имени Героя Советского Союза**

**Николая Матвеевича Диденко»**

**на 2021 - 2025**

<b>СОДЕРЖАНИЕ</b>		
1. Паспорт Программы развития образовательной организации		2-3
2. Введение		4-5
3. Концепция развития у образовательной организации в контексте реализации стратегии развития образования		
3.1	Ключевые приоритеты государственной политики в сфере образования до 2025 года	5
3.2	Миссия развития образовательной организации	6
3.3	Цели и задачи развития образовательной организации	7
3.4	Целевые показатели развития образовательной организации по годам, соответствующие целевым показателям государственных документов по стратегии образования до 2025 года	8
4. Анализ потенциала развития образовательной организации по реализации стратегии развития образования		
4.1	Анализ результатов реализации прежней программы развития образовательной организации 2013-2020 г.г.	9-14
4.2	SWOT – анализ потенциала образовательной организации	14-15
4.3	Анализ внешней среды ДО. PEST-анализ	15-16
4.4	Рейтинг актуальности важнейших «точек роста» и проблем в развитии образовательной организации	16
4.5	Механизм мониторинга реализации Программы развития	16
5. «Дорожная карта» реализации Программы по обеспечению достижения основных целевых показателей стратегии развития образования до 2025 года		18
6. Финансовый план реализации Программы развития		18
7. Описание планируемых результатов реализации Программы		18-19
8. Управление реализацией программы		19-21

## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

<p>Полное наименование Программы</p>	<p>Программа развития дошкольного отделения №16 на 2021 - 2025 годы. Программа развития дошкольного отделения №16 является составной частью Программы развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 2 имени Героя Советского Союза Николая Матвеевича Диденко» » г.Прохладного КБР (далее - Гимназия)</p>
<p>Основания для разработки Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 № 1642</li> <li>– Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" (сроки реализации 2018-2025)</li> <li>– Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование».</li> <li>– Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при президенте РФ (протокол от 03.09.2018 №10)</li> <li>– Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 г. № 996-р.</li> <li>– Постановление Правительства КБР №86 –ПП от 22.04.2020г. «Развитие образования в Кабардино-Балкарской Республике»</li> </ul>
<p>Сроки и этапы реализации Программы</p>	<p>Программа реализуется в 2021 - 2025 годы в три этапа:          I этап – 2021-2022 гг. Организационно-мобилизационный:          * мониторинг имеющихся ресурсов, поиск условий для реализации и начало выполнения Программы.          II этап – 2022-2023 гг. Инновационный:          * апробация новшеств и преобразований          - внедрение их в текущую работу дошкольного отделения.          III этап – 2024-2025 гг. Итоги - обобщающий:          * подведение итогов и соотнесение результатов деятельности с целями и задачами по основным направлениям реализации Программы</p>
<p>Цель Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создание условий для получения качественного и доступного дошкольного образования для всех слоев населения.</li> <li>2. Создание системы интерактивного взаимодействия социума и образовательного пространства дошкольного отделения как инструмента воспитания гармонично развитой и социально - активной личности.</li> </ol>

<p>Основные задачи Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– охрана и укрепление физического психического здоровья детей, обеспечение их эмоционального благополучия, формирование ценностей здорового образа жизни.</li> <li>– обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс ДО.</li> <li>– повышение эффективности управления и образования на основе использования ИКТ</li> <li>– формирование информационной культуры педагогов, воспитанников и их родителей</li> <li>– создание условий для повышения мотивации профессиональной деятельности педагогов ДО, формирование компетенций в соответствии с требованиями Профессионального стандарта</li> <li>– освоение и внедрение новых технологий воспитания и образования воспитанников, путем обновления развивающей образовательной среды ДО, способствующей самореализации ребенка в разных видах деятельности</li> <li>– расширение спектра дополнительных образовательных услуг с учетом интересов участников образовательного процесса</li> <li>– использование возможностей сетевого взаимодействия для интеграции в образовательном процессе.</li> <li>– повышение информационной открытости образовательного пространства ДО</li> <li>– обновление ресурсной базы ДО в соответствии с современными Требованиями</li> <li>– выполнения плана мероприятий («Дорожная карта») по созданию в ДО информационной образовательной среды.</li> </ul>
<p>Основные проекты Программы</p>	<p>Проект «Современный детский сад»  Проект «Успех каждого ребенка»  Проект «Современные родители»  Проект «Кадровый потенциал»</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты/ целевые показатели</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– инфраструктура и организация образовательного процесса</li> <li>– ДО соответствует требованиям законодательства, регламентирующим организацию образовательного процесса;</li> <li>– 100 % педагогов ДО пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе ФГОС ДО,</li> <li>– соответствующих ступеней образования) и инновационным технологиям;</li> <li>– не менее 50 % педагогов работают по инновационным образовательным технологиям;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– не менее 50 % родителей (законных представителей) включены в различные формы активного взаимодействия с ДО</li> <li>– поддержание рабочего интернет-сайта ДО для повышения информированности родителей и привлечения их к процессу воспитания</li> <li>– обеспечение рабочих мест педагогов ДО Интернетом через Wi-Fi-роутеры</li> </ul>
Основные разработчики Программы	Рабочая группа из работников ДО
ФИО, должность, телефон руководителя программы	Токарева Ольга Ивановна, заведующий дошкольным отделением №5 Телефон: 7 – 48 – 45;
Адрес сайта в Интернете	<a href="https://prohgimnaziya2.ucoz.ru/">https://prohgimnaziya2.ucoz.ru/</a>
Приказ об утверждении программы	Приказ от 25.12.2020г. № 320-ОД «Об утверждении локальных актов регламентирующих образовательный процесс МБОУ «Гимназия №2»

## 2.ВВЕДЕНИЕ

Программа развития дошкольного отделения №5 Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №2» имени Героя Советского Союза Николая Матвеевича Диденко» г.о. Прохладный (далее - ДО) до 2025 года является документом, определяющим стратегические цели и перспективы развития учреждения. Программа развития разработана в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики Российской Федерации в области образования и потребностями субъектов образовательного процесса; является управленческим документом, определяющим пути развития учреждения на среднесрочную перспективу. Программа как проект перспективного развития учреждения призвана:

- обеспечить качественную реализацию муниципального задания и всестороннее удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательного процесса;
- консолидировать усилия всех заинтересованных субъектов образовательных отношений и социального окружения ДО для достижения целей Программы;

Настоящая программа сформирована на основе требований и задач, стоящих перед образовательной организацией, с учетом Постановления Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. N 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», стратегии развития системы образования. Реализация Программы развития позволит сформировать имидж ДО, как организации, обеспечивающей высокий уровень дошкольного образования. Программа включает в себя серию комплексных целевых проектов для всех участников образовательных отношений (воспитанников, педагогов, родителей и социальных партнеров). Статья 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» относит к компетенции образовательной организации **разработку и утверждение по согласованию с учредителем** программы развития образовательной организации. Программа развития является обязательным локальным актом, наличие которого в образовательной организации закреплено законодательно. Программа развития определяет **стратегические направления развития образовательной организации** на среднесрочную перспективу.

Основными направлениями настоящей Программы развития являются:

- нормативная - является документом, обязательным для выполнения в полном объеме;
- целеполагающая - определяет ценности и задачи, ради достижения которых она введена в ДО;
- процессуальная - определяет логическую последовательность мероприятий, а также организационных форм и методов, средств и условий развития ДО;
- оценочная - выявляет качественные изменения в воспитательно-образовательном процессе посредством контроля и мониторинга хода и результатов реализации Программы развития.

Программа развития призвана способствовать созданию модели современного образовательного комплекса, совместной деятельности всех участников образовательных отношений на основе взаимовыгодного сотрудничества. Данная модель образовательных отношений должна создать комфортную среду для их личностного роста, а также профессионального роста педагогического коллектива на базе инновационного развития организации и повышения ее статуса.

Разработка Программы осуществлена, исходя из понимания того, что развитие носит вероятностный характер, так как этот процесс обусловлен многообразием внутренних и внешних факторов, влияющих на него на протяжении некоего временного периода. Факторы различаются по происхождению, направленности и периодичности действия, степени и характеру. Цели и задачи, обозначенные в Программе, ввиду влияния этих факторов, могут быть достигнуты/решены быстрее/медленнее или не достигнуты/не решены вовсе; они могут быть реализованы частично. Предполагается, что в процессе реализации Программы могут появляться новые, позитивные /негативные непрогнозируемые элементы - новообразования, появление которых предполагается отслеживать в период осуществления Программы.

### **3. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В КОНТЕКСТЕ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ**

#### **3.1. Ключевые приоритеты государственной политики в сфере образования до 2025 года**

*Ключевые приоритеты государственной политики в сфере общего образования до 2025 года определены в следующих стратегических документах:*

- Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 № 1642
- Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" (сроки реализации 2018-2025)
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование».
- Национальный проект «Образование», утвержден президиумом
- Совета при президенте РФ (протокол от 03.09.2018 №10)
- Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельности в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской.
- Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 г. № 996-р.

*Стратегические цели развития образования до 2025 года сформулированы в Национальном проекте «Образование»:*

- Цель: обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования, вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования.
- Цель: воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе национально-культурных традиций.

Конкретизация стратегических целей развития образования осуществлена в целевых показателях государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" до 2025 года. К новым ресурсам развития образования относятся:

- возможности онлайн-образования;

Инструментами достижения нового качества образования, актуальными для ДО выступают:

- развитие экспериментальной и исследовательской, познавательной компетентности обучающихся;
- формирование цифровых компетенций обучающихся для использования возможностей проектирования индивидуальных учебных планов, сетевых форм реализации программ и поддержки одаренных детей;
- психолого-педагогическое консультирование родителей;
- подготовка педагогов к участию в национальной системе профессионального роста педагогических работников.

### **3.2. Миссия развития образовательной организации до 2025 года**

Стратегическим направлением обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования, вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования, является формирование ценности к саморазвитию и самообразованию у обучающихся образовательных организаций всех видов и уровней. В реализации этой стратегии ДО №5 МБОУ «Гимназия №2» видит свою миссию в создании статусного структурного образовательного структурного отделения, которое будет обеспечивать качество дошкольного образования, обладающее высокой степенью информационной открытости.

Будущая модель ДО, в первую очередь, предполагает обновление содержания образования, на основе обновления федерального государственного образовательного стандарта, с учетом Национального проекта в сфере образования.

Особенностью усвоения содержания образования в ДО станет перенос акцента с позиции жесткой установки формирования знаний, умений и навыков, на позицию формирования средств и способов самостоятельного продвижения воспитанника в воспитательно-образовательном процессе. Обновленное содержание образования потребует нового подхода и к оценке образовательных результатов воспитанников. Предполагается переход от оценки - как инструмента контроля, к оценке - как инструменту управления качеством образования. То есть переход от главного вопроса - что ребенок знает? преобразуется в совершенно новую плоскость: что ребенок умеет делать!

Переход на компетентностный стандарт потребует обновления условий, технологий, средств и методов обучения. Инициативность и самостоятельность участников образовательных отношений (ребенок- педагог- -родитель) - основные ценностные ориентиры Концепции Программы.

Программа предъявляет новые требования и к педагогам. Педагог должен сделать шаг и перейти от педагога-практика к педагогу исследователю, заинтересованному в реализации системе профессионального роста.

В результате реализации Программы развития ДО №5, будет обладать следующими чертами:

- ДО предоставляет ребенку качественное образование, соответствующее требованиям федеральных государственных стандартов второго поколения, что подтверждается через независимые формы оценки качества;
- в ДО действует воспитательная система культурно-нравственной ориентации, адекватная потребностям времени;
- деятельность ДО не наносит ущерба здоровью ребенка, в ней они чувствуют себя безопасно и защищены от негативных влияний внешней среды;
- в ДО работает высокопрофессиональный творческий педагогический коллектив;
- педагоги ДО применяют в своей практике современные технологии воспитания, обучения и развития;
- ДО имеет современную материально-техническую базу и пространственно-предметную среду, обладает необходимым количеством ресурсов для реализации ее планов;
- ДО имеет социальных партнеров.

Программа развития позволит создавать новые традиции, основанные на демократических принципах взаимодействия субъектов образовательных отношений, что позволит обеспечить развитие ДО в инновационном режиме и высокие результаты деятельности.

Особое значение для ДО имеет создание специальной среды с упором на новые образовательные технологии. Создание такой среды актуально и для развития профессиональных компетентностей педагогов в условиях введения профессиональных стандартов, имеющих отношения ДО.

### **3.3. Цели и задачи программы развития образовательной организации до 2025 года** **Целями развития образовательной организации до 2025 года выступают:**

1. Создание условий для получения качественного и доступного дошкольного образования детей от 2 мес. до 3 лет, от 3х лет до 8 лет.
2. Создание системы интерактивного взаимодействия социума и образовательного пространства ДО как инструмента воспитания гармонично развитой и социально - активной личности.

#### **Задачи реализации поставленных целей Программы:**

1. Охрана и укрепление физического и психического здоровья детей, обеспечение их эмоционального благополучия, формирование ценностей здорового образа жизни.
2. Обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс ДО.
3. Повышение эффективности управления и образования на основе использования ИКТ.
4. Формирование информационной культуры педагогов, воспитанников и их родителей
5. Создание условий для повышения мотивации профессиональной деятельности
6. Освоение и внедрение новых технологий воспитания и образования воспитанников, путем обновления развивающей образовательной среды ДО, способствующей самореализации ребенка в разных видах деятельности
7. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг с учетом интересов участников образовательного процесса
8. Использование возможностей сетевого взаимодействия для интеграции в образовательном процессе.
9. Повышение информационной открытости образовательного пространства ДО
10. Обновление ресурсной базы ДО в соответствии с современными Требованиями

11. Выполнения плана мероприятий («Дорожная карта») по созданию в ДО информационной образовательной среды

### 3.4. Целевые показатели развития образовательного учреждения

по годам, соответствующие целевым показателям государственных документов по стратегии образования до 2025 года

Основными показателями (индикаторами) реализации Программы являются показатели, характеризующие объем (содержание) и качество оказываемой государственной услуги по реализации образовательной программы дошкольного образования. Осуществление присмотра и ухода за детьми в группах общеразвивающей направленности, а также показатели, являющиеся целевыми в рамках реализации каждого из заявленных проектов.

№	Наименование показателя	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	2025
1	Наполняемость групп	%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Уровень освоения образовательной программы ДО	баллы	выше среднего	выше среднего	выше среднего	выше среднего	выше среднего
3	Степень удовлетворенности родителей	%	88	89	90	95	97
4	Уровень маркетинговой привлекательности и конкурентоспособности ДО	баллы	выше среднего	выше среднего	выше среднего	выше среднего	выше среднего
5	Уровень качества педагогического процесса в ДО	баллы	выше среднего	выше среднего	высокий	высокий	высокий
6	Наличие полноценного инструментария для оценки качества образования	да/нет	да	да	да	да	да

## 4. АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ ДО

4.1 Анализ результатов реализации Программы развития дошкольного отделения №5 МБОУ «Гимназия №2» на период 2013- 2020 гг.

<b>Название</b>	Дошкольное отделение №16 Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №2 имени Героя Советского Союза Николая Матвеевича Диденко» г.Прохладного, КБР.
<b>Организационно-правовая форма</b>	учреждение

<b>Тип учреждения</b>	бюджетное
<b>Тип образовательной организации</b>	общеобразовательная организация
<b>Учредитель</b>	Муниципальное образование – городской округ Прохладный, КБР
<b>Год основания</b>	МБОУ «Гимназия №2» -1931г. ДО №5 – 1965 г.
<b>Юридический адрес</b>	361048, Кабардино-Балкарская Республика, г. Прохладный, ул. Комарова 50А
<b>Фактический адрес</b>	ДО №5: 361048, КБР, г. Прохладный, ул. Боронтова 196
<b>Телефоны</b>	ДО №5 - 8 (86631) 7- 48- 45
<b>E-mail</b>	mougim_2@mail.ru do5gimnaziya2@mail.ru
<b>Адрес сайта МБОУ «Гимназия №2» в Интернете</b>	<a href="https://prohgimnaziya2.ucoz.ru/">https://prohgimnaziya2.ucoz.ru/</a>
<b>Директор МБОУ «Гимназия №2»</b>	Ворошилова Ирина Михайловна
<b>Старший воспитатель ДО №5</b>	Токарева Ольга Ивановна
<b>Основной язык</b>	русский
<b>Формы государственно-общественного управления.</b>	Управляющий совет МБОУ «Гимназия №2»
<b>Количество дошкольных групп/ количество воспитанников</b>	Всего: 2 разновозрастные группы общеразвивающего вида/ 46 воспитанников.

<b>Материально-технические условия для реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-кабинет заведующего /методический кабинет/</li> <li>- групповые помещения</li> <li>- доврачебный кабинет</li> <li>- приемные</li> <li>- туалетные комнаты</li> </ul>		
<b>Кадровый потенциал педагогических работников ДО</b>	Педагогический процесс в ДО обеспечивают 4 педагога : 2 воспитателя 1 музыкальный руководитель		
	образование		
	высшее	высшее педагогическое средне-специальное	средне - специальное педагогическое
	3	3	1
	квалификационная категория		
высшая	первая	Без категории	
0	2	2	

<b>Характеристика семей</b>	Полные семьи	46		
	Неполные семьи	2		
	Многодетные	5		
	Опекаемые семьи	0		
	Семьи из числа беженцев	0		
	Малообеспеченные	0		
	Семьи матерей одиночек	2		
<b>Сведения о комплектовании</b>	Общее количество воспитанников –46			
	Кол-во мальчиков –24			
	Кол-во девочек – 22			
	3 ребенка раннего возраста от 2 лет до 3 лет.			
	9 детей младшего дошкольного возраста от 3 до 4 лет.			
	10 детей среднего дошкольного возраста от 4 до 5 лет.			
12 детей старшего дошкольного возраста от 5 до 6 лет.				
12 детей подготовительных групп от 6 до 7 лет				
	Первый ребенок в семье	15	Четвертый ребенок в семье	4
	Второй ребенок в семье	18	Пятый ребенок в семье	1
	Третий ребенок в семье	7	Шестой ребенок в семье	1
	Дети инвалиды	0	Седьмой ребенок в семье	0
<b>Организация жизни детей</b>	опирается на определенный суточный режим, который представляет собой рациональное чередование отрезков сна и бодрствования в соответствии с физиологическими обоснованиями. Режим дня детей в учреждении разработан для каждой возрастной группы с учетом требований СанПиН.			
<b>Продолжительность образовательной деятельности</b>	для детей от 2-х до 3-х лет не более 8-10 минут, для детей от 3 до 4 лет – не более 15 минут, для детей от 4 до 5 лет – не более 20 минут, для детей от 5 до 6 лет – не более 25 минут, для детей от 6 до 7 лет – не более 30 минут.			
<b>Дополнительные программы образовательной направленности на безвозмездной основе</b>	в дошкольном отделении реализуются программы дополнительного образования детей по следующим направлениям			
	<b>Направленность</b>	<b>Наименование дополнительной образовательной программы</b>	<b>Охват воспитанников дополнительными образовательными программами</b>	
	Программы социально – педагогической направленности	«Чудеса родного родного края» Г. Савинива «Социально – личностное развитие	Дети с 5 до 7 лет	

		дошкольников» Л. Коломийцева		

Необходимая потребность в развитии современной образовательной организации продиктована и определена территориальной особенностью нахождения ДО. Структурное подразделение расположено в районе приближенной к частному сектору и ООО «КЧЗ». Анализ микросреды показывает, что учреждение не находится в выраженном конкурентном пространстве, другие ДО находятся на удаленном расстоянии. В сложившейся среде необходимым условием для повышения привлекательности образовательных услуг является индивидуализация обучения и воспитания, ориентация на практические навыки и формирование ключевых компетенций у воспитанников. Организационная структура и система управления.

Управление образовательным комплексом осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Текущее руководство деятельностью ДО осуществляет заведующим дошкольным отделением. Коллегиальные органы управления сформированы на основании общего собрания работников ДО. В целях учёта мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, в структурном подразделении создан родительский комитет.

#### **4.2 Кадровое обеспечение.**

Приоритетным направлением в управленческой модели ДО является создание коллектива единомышленников. Это предполагает осуществление управления на основе сотрудничества. Поэтому главным приоритетом управленческой деятельности является принцип сотрудничества. Это предусматривает, усиление роли самоанализа и самоконтроля в деятельности педагогов. В ДО введена система внутренней экспертизы воспитательно-образовательного процесса на всех уровнях. С целью повышения эффективности управления реализацией образовательной программы определены критерии оценки успешности работы ДО и каждого воспитанника. Основу методического сопровождения инновационной деятельности составляют современные образовательные технологии в образовательном процессе, а также проведение практических семинаров, работа круглых столов. Мы считаем необходимым организацию методической работы педагогов проводить через мероприятия, в основе которых лежат современные методики, которые позволят педагогам ДО поделиться опытом собственной поисковой, исследовательской работы.

Формируемая система методической работы отвечает следующим вызовам:

- запрос на высокопрофессионального, творческого педагога;
- запрос на изменение роли воспитателя в процессе обучения и воспитания (от единственного источника знаний к субъекту сотрудничества);
- запрос на активное внедрение эффективных образовательных технологий как средства повышения мотивации детей к учению, развитие личности ребенка, повышение качества образования, сделавшим процесс образования здоровьесберегающим;
- запрос на умение работать в команде, не теряя своей индивидуальности.
- Многообразие организационных форм методической работы в ДО можно представить в виде трех взаимосвязанных групп таких форм:

- работа по единым методическим темам, психолого-педагогические семинары, практикумы, педагогические чтения, методические выставки, стенгазеты, бюллетени;
- групповые формы методической работы (Педагогические мастерские, школы передового опыта, групповое наставничество, взаимопосещение занятий и мероприятий);
- индивидуальные формы методической работы (индивидуальные консультации, собеседования, наставничество, работа над личной творческой темой, индивидуальное самообразование).

#### **4.3 Образовательный процесс** (основная и дополнительные образовательные программы).

Основной целью деятельности ДО является образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования. Формы обучения в учреждении с воспитанниками осуществляются в очной форме.

Повышению качества образовательной работы с воспитанниками способствует рационально организованная единая развивающая предметно-пространственная среда, создающая условия для совместной деятельности детей и педагогов и позволяющая варьировать способы и формы организации их жизнедеятельности. При проектировании развивающей предметно-пространственной среды учитывалась и ее динамичность.

Образовательная программа учитывает социальный заказ родителей (законных представителей), а также создает психологически комфортную образовательную и развивающую среду для общего интеллектуального развития личности.

Образовательная программа сочетает в себе традиционную и развивающую модели. В основе реализации программы лежит системно - деятельностный подход, который предполагает воспитание и развитие качеств личности, отвечающих требованиям информационного общества, индивидуального развития каждого ребенка, в том числе одарённых детей.

#### **Характеристика социальной среды**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия №2 имени Героя Советского Союза Николая Матвеевича Диденко» дошкольное отделение №5 имеет социальных партнёров:

<b>( Социальные партнеры)</b>	<b>Направления взаимодействия</b>
МБОУ «Гимназия №2»	Экскурсии детей в школу; посещение воспитателями открытых уроков в 1 классе; участие в круглых столах по обеспечению преемственности педагогов.
ИПК ПРО КБГУ им. Бербекова Х.М.	повышение квалификации педагогических работников организации;
<b>Организации культуры и спорта</b>	<b>Направления взаимодействия</b>
ООО спортивный комплекс «Крокус»	экскурсии, организация и посещение мероприятий, соревнований.
КБПСС (пожарная служба)	оказание методической помощи при организации работы по профилактике несчастных случаев при пожаре
<b>Организации здравоохранения</b>	<b>Направления взаимодействия</b>
ГБУЗ «ЦРБ» Прохладный КБР	совместная работа по анализу и снижению заболеваемости детей;

осмотр детей подготовительных к школе групп специалистами поликлиники;

#### 4. 4 Анализ проблем деятельности образовательной организации и их причины SWOT – анализ потенциала развития ДО

Для выявления потенциала развития образовательной системы ДО был проведен SWOT-анализ, который позволил выявить ее сильные и слабые стороны (внутренние факторы), перспективные возможности и риски ее развития (внешние факторы).

Анализ внутренней среды через SWOT-анализ позволяет выделить **стратегические направления развития детского сада на период с 2021-2025 гг.**

- Модернизация образовательного процесса на новый качественный уровень.
- Модернизация системы управления ДО в условиях реализации ФГОС ДО и внедрения Профессиональных стандартов.
- Вовлечение родителей в образовательный процесс дошкольного отделения.
- Расширение форм взаимодействия ДО с социальными партнерами

<b>Оценка актуального состояния внутреннего потенциала ДО</b>	
<b>Сильная сторона (S)</b>	<b>Слабая сторона (W)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– образовательный процесс организуется в соответствии с ФГОС ДО</li> <li>– своевременная помощь в адаптации к ДО</li> <li>– наличие инициативного педагогического коллектива;</li> <li>– позитивный опыт работы творческих групп педагогов</li> <li>– внутрикорпоративное повышение квалификации</li> <li>– информационная открытость ДО</li> <li>– развитие системы взаимодействия с родительской общественностью               <ul style="list-style-type: none"> <li>– наличие у всех педагогов ДО разработанных индивидуальных карт роста профессионального мастерства (карт самообразования).</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– ограниченность материально технической базы</li> <li>– низкая вовлеченность части родителей в воспитательно-образовательный процесс, обусловленная несформированностью в них компетенции ответственного родительства.</li> <li>– слабое развитие новых форм получения образования (дистанционное образование)</li> <li>– разработка индивидуальных образовательных маршрутов)</li> <li>– снижения нагрузки детей, сохранения и укрепления их физического и психического здоровья в рамках организации воспитательно-образовательного процесса.</li> <li>– отсутствие у педагогов сформированных «цифровых компетенций»</li> <li>– недостаточный уровень мотивации педагогов к участию в конкурсном движении и соревнования</li> <li>– снизился уровень мотивации педагогов к исследовательской деятельности</li> <li>– отсутствие дополнительных образовательных услуг.</li> </ul>
<b>Оценка перспектив развития с опорой на внешнее окружение</b>	
<b>Благоприятные возможности (O)</b>	<b>Риски (T)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– создания единого образовательного</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– изменение социальных потребностей и</li> </ul>

<p>пространства,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- высокий рейтинг ДО в микрорайоне</li> </ul>	<p>возможностей семьи.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- демографические изменения (высокий или низкий уровень рождаемости).</li> <li>- дефицит бюджетного финансирования ДО.</li> </ul>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Развитие ДО возможно в рамках трех сценариев:

- Консервативный сценарий предусматривает совершенствование существующих достижений ДО. Риск его реализации заключается в росте требований к функционированию педагогического коллектива и отсутствию инновационных направлений работы.
- Сценарий радикального развития предполагает выход на совершенно новые формы работы, что создает риск потерь достижений ДО.
- Оптимальным признается сценарий устойчивого развития, предполагающий дальнейшее развитие достижений ДО (сильных сторон ДО) в инновационном пространстве их реализации (преодоление слабых сторон).

Таким образом, система развивающей работы ДО (сильная сторона) должна получить свое методическое оформление для диссеминации в других ДО, не имеющих опыт работы с детьми по дополнительным программам.

#### 4.5. Анализ внешней среды ДО. PEST-анализ

PEST - анализ позволяет проанализировать факторы внешней среды, которые оказывают важное влияние на образовательный процесс и среду ДО. Выделяют четыре основные группы факторов влияния внешней среды:

- Политические
- Экономические
- Социальные
- Технологические

<b>Р-политика</b>	
<p>+ Соответствие целям развития КБР и города Прохладного (государственный заказ)</p> <p>+ Повышение статуса профессии педагога</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Рост конкурентоспособности мегаполиса</li> <li>- Отсутствие законодательного регулирования некоторых областей деятельности образовательной организации</li> <li>- Предоставление спектра образовательных возможностей ДО ограничено материальными возможностями ДО родителей</li> </ul>
<b>Е - экономика</b>	
<p>+ Есть возможность привлечения дополнительного финансирования</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Низкая эффективность распределения финансовых средств на оплату труда работников в соответствии с результатами их работы, особенно не педагогический персонал</li> </ul>
<b>S - социум</b>	
<p>+ Демографическая политика государства</p> <p>+ Возможности города (культурные ресурсы)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Родители – не партнеры, а критики</li> <li>- Национальный состав семей</li> <li>- Увеличение детей с ОВЗ и детей инвалидов</li> <li>- Развитие социальных сетей</li> </ul>

	- ДО-конкуренты
<b>Т - технологии</b>	
+ применение технологий: здоровьесберегающие личностно-ориентированные проектной деятельности информационно-коммуникативные исследовательской деятельности	- ориентация педагогов выборочная и приводит к недостаточному освоению других новых технологий и методик

**Вывод:** В результате проведенного PEST-анализа были выявлены положительные отрицательные факторы внешней среды, влияющие на развитие системы образования ДО.

#### 4.6. Рейтинг актуальности важнейших «точек роста» и проблем развитии ДО

№	Формулировки преимуществ и проблем в развитии детского сада	Оценка степени их важности для развития ДО (баллы 0-5)	Оценка их использования и решения силами ДО (баллы 0-5)	Рейтинг последовательности их решения и использования
1	а) преимущества: - тесная взаимосвязь и сотрудничество педагога, семьи и обучающегося, где главной ценностью выступает индивидуальный успех ребенка;	5	3	3
	- современная инфраструктура образовательной среды ДО, способной обеспечить реализацию индивидуального маршрута обучения обучающегося в условиях обучения;	4	4	3
		3	4	3
2	б) проблемы: - бережное отношение родителей к ребенку, стремление оградить его от конкурсных процедур и ограничить его обучение рамками комфортной образовательной среды детского сада;	4	4	2
	- стремление детского сада решать все задачи своими силами затрудняет развитие сетевого взаимодействия с социальными партнерами, может привести к сужению	4	3	2

образовательного пространства; - ограничения в организации инновационной деятельности, направленной на решение внутренних проблем образовательного учреждения.	3	3	2
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	---	---

#### **4.7. Механизм мониторинга реализации Программы развития**

Непрерывный контроль выполнения программы осуществляет Педагогический совет МБОУ «Гимназия №2» ДО №5 в течение учебного года. Мониторинг проводится по оценке достижения целевых показателей программы, выполнению задач, реализации проектов и уникальных результатов инновационного развития образовательного учреждения. Результаты контроля представляются ежегодно на педагогическом совете ДО и заседании родительского комитета, публикуются на сайте МБОУ «Гимназия №2», как часть отчета о самообследовании в апреле каждого года. При необходимости в Программу развития вносятся коррективы приказом директора МБОУ «Гимназия №2».

**5. «Дорожная карта» реализации Программы по обеспечению достижения основных целевых показателей стратегии развития образования до 2025 года**

<i>Мероприятие</i>	<i>Срок реализации</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Форма отчетности</i>	<i>Планируемый результат</i>
<b>Направление 1. Обеспечение эффективного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива учреждения</b>				
Проект «Кадровый потенциал»	2020-2025гг.	заведующий	Аналитическая справка	Стабильный коллектив, ориентированный на непрерывное профессиональное самосовершенствование, обеспечивающий высокое качество образования в ДО. Система методического сопровождения, обладающая характеристиками адресности, вариативности, мобильности, востребованности. Высокий уровень мотивационной готовности педагогов. Педагогический инструментарий, соответствующий современным образовательным требованиям. Образовательная программа ООП ДО , соответствующая требованиям ФГОС ДО.
<b>Направление 2. Повышение маркетинговой привлекательности и конкурентоспособности учреждения с позиций родителей (законных представителей) воспитанников Совершенствование материально-технической условий реализации образовательной программы дошкольного образования ДО</b>				
Проект «Современный детский сад»	2020-2025 гг.	заведующий	Аналитическая справка	Новые социальные партнеры, сотрудничество с которыми позволяет повысить качество образования в ДО. Современное оборудование, обладающее высоким образовательным потенциалом. Персональный компьютер в каждом групповом помещении. Материально-техническая база, соответствующая действующим законодательным требованиям.
<b>Направление 3. Создание системы поддержки талантливых детей в условиях ДО</b>				
Проект	2020-2025	заведующий	Аналитическая справка	Полноценно действующая система оценки качества

«Успех каждого ребенка»	гг.	ОР		образования в ДО.
<b>Направление 4. Повышение качества работы с родителями (законными представителями) воспитанников посредством расширения палитры используемых форм взаимодействия</b>				
«Современные родители»	2021-2025 гг.	заведующий	Аналитическая справка	Расширенная палитра форм взаимодействия с семьями воспитанников. Высокий уровень мотивационной готовности педагогов.

**5. «Дорожная карта» реализации Программы  
по обеспечению достижения основных целевых показателей стратегии развития образования до 2025 года**

<i>Мероприятие</i>	<i>Срок реализации</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Форма отчетности</i>	<i>Планируемый результат</i>
<b>Направление 1. Обеспечение эффективного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива ДО</b>				
Проект «Кадровый потенциал»	2021-2025 гг.	заведующий ДО	Аналитическая справка	Стабильный коллектив, ориентированный на непрерывное профессиональное самосовершенствование, обеспечивающий высокое качество образования в ДО. Система методического сопровождения, обладающая характеристиками адресности, вариативности, мобильности, востребованности. Высокий уровень мотивационной готовности педагогов. Педагогический инструментарий, соответствующий современным образовательным требованиям. Образовательная программа ДО, соответствующая требованиям ФГОС ДО.
<b>Направление 2. Создание системы поддержки талантливых детей в условиях ДО</b>				
Проект «Успех каждого ребенка»	2021-2025 гг.	заведующий ДО	Аналитическая справка	Полноценно действующая система оценки качества образования в ДО.

## 6. Финансовый план реализации Программы

№	Источник финансирования	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Субсидии на выполнение государственного муниципального задания	+	+	+	+	+
2.	Внебюджетные источники	+	+	+	+	+
3.	Спонсорская помощь, пожертвования	+	+	+	+	+
4.	Родительская плата	+	+	+	+	+

спешность реализации Программы развития будет возможна в рамках эффективного расходования ежегодной субсидии из регионального бюджета на выполнение утвержденного государственного задания (ГЗ) и привлечения дополнительных финансовых средств от иной приносящей доход деятельности (ИПДД) - целевые программы, благотворительность.

## Описание планируемых результатов реализации Программы развития

### *Планируемые результаты:*

**для ДО** – создание единой информационной среды, работа коллектива в творческом поисковом режиме. Повышение конкурентоспособности учреждения

**для детей** – получение ребенком полноценного качественного дошкольного образования, в соответствии с его индивидуальными возможностями, способностями и интересами

**для педагогического коллектива** – готовность педагога к образованию и самообразованию, повышению уровня информационно – коммуникативной компетентности, развитию творческого и интеллектуального потенциала, адекватному использованию

информационных ресурсов в различных сферах образовательной деятельности

**для семьи** – повышение педагогической компетентности родителей, сохранение здоровья ребенка и его готовность к обучению в школе

**для социума** – изменение структуры информационного взаимодействия

## 8.УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ

Успешность реализации Программы определяется:

- эффективной структурой управления Программой, в состав которой входят администрация школы, педагогический совет, рабочие группы по направлениям Программы;
- используемыми современными подходами и методами управления: стратегическое и текущее планирование, управление рисками, управление инновациями и др.;
- интеграцией управления Программой с существующими в школе управленческими структурами и активным вовлечением в процессы управления Программой педагогических работников, родительской общественности, социальных партнеров и независимых экспертов. Механизмы взаимодействия органов управления Программой включают четкое распределение управленческих функций;
- стратегическое управление системой образования (педагогический совет);
- стратегическое управление Программой и надзор (администрация);
- оперативное управление Программой (ответственные за направления).

Успешность реализации Программы и устойчивость управления ею определяется качеством планирования программных мероприятий, проработанностью и согласованностью планов реализации мероприятий, персональной ответственностью должностных лиц за выполнение запланированных мероприятий в полном объеме и в установленные сроки.

Календарное планирование реализации Программы включает в себя разработку годовых планов мероприятий, которые утверждаются педагогическим советом. На основании годового плана мероприятий Программы разрабатываются планы структурных подразделений, воспитательной службы, служб сопровождения, классных коллективов. Годовые планы мероприятий Программы размещаются на сайте Гимназии.

Мониторинг Программы, регулярный анализ выполнения запланированных мероприятий и достигнутых результатов, а также оперативное отражение хода реализации Программы обеспечивает служба информационной поддержки на сайте Гимназии.