

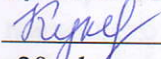
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Гимназия № 2 имени Героя Советского Союза  
Николая Матвеевича Диденко»

Принято на общем собрании  
работников МБОУ «Гимназия №2»  
Протокол собрания  
№ 1 от «28» февраля 2022г.

Дополнительное соглашение  
«О внесении изменений (дополнений)  
в Коллективный договор Муниципального  
бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Гимназия №2 имени Героя Советского Союза  
Николая Матвеевича Диденко» на 2020-2023 годы

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Кунижева Оксана Ивовна

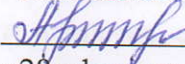
  
«28» февраля 2022 г.



От работодателя:

Директор МБОУ «Гимназия №2»

Жолаева Асият Назировна

  
«28» февраля 2022 г.



Зарегистрировано в ГКУ «Республиканский центр труда,  
Занятости и социальной защиты населения» - филиал по  
г.о.Прохладный и Прохладненскому району

Рег.№ 6 от « 03 » марта 2022 г.

Главный инспектор  Н.А.Литвинова





**Дополнительное соглашение**  
**«О внесении изменений (дополнений) в Коллективный договор**  
**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия**  
**№2 имени Героя Советского Союза Николая Матвеевича Диденко» на 2020-**  
**2023 годы**

В соответствии с изменениями в статьи 96, 99, 167 Трудового Кодекса Российской Федерации, вступившими в силу с 30.11.2021г., в связи с Протестом прокуратуры г.Прохладного № 9-16-22 от 21.02.2021г. на Коллективный договор МБОУ «Гимназия №2» на 2020-2023 годы, на основании решения общего собрания работников МБОУ «Гимназия №2» (протокол №1 от 28 февраля 2022г.), внести в Коллективный договор следующие изменения (дополнения):

**1. Пункт 6.10. Раздела 6. «Рабочее время и время отдыха» читать в новой редакции:**

**6.10.** Работодатель может направлять в служебные командировки и привлекать работников к сверхсрочным работам, работам в ночное время и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия с учетом требований Трудового кодекса РФ (ст. 96, ст. 99, ст. 167.)

Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку. (Ст.167 ТК РФ)

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы. (Ст.99 ТК РФ)

К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до



восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время. (Ст.96 ТК РФ)

**2. Пункт 6.13. раздела 6. «Рабочее время и время отдыха» дополнить подпунктом 6.13.5. и читать в следующей редакции:**

**6.13.5.** Работодатель обязуется предоставить дополнительный отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, - до 14 календарных дней;
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, - до 14 календарных дней;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, - до 14 календарных дней;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, - до 14 календарных дней;
- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы - до 14 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства- 2 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу- 2 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника- 3 календарных дня;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается. (Ст.263 ТК РФ)

Всем остальным работникам отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по соглашению между работником и директором школы.