

Дополнения и изменения к Коллективному договору

МБОУ «Гимназия №2»
на 2017-2020 годы.

От работников:

Председатель профкома
В.И. Битаева



От работодателя:

Директор МБОУ «Гимназия №2»

И.М. Ворошилова



Принят на Общем
собрании работников
МБОУ «Гимназия №2»
протокол № 5

«27» мая 2020 г.

Председатель общественной организации
профсоюза работников народного образования
и науки г.о. Прохладный, КБР

И.В. Тур



Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду ГКУЦТЗСЗ г. Прохладного, КБР

Регистрационный № 20 от «26» мая 2020 г.

Главный инспектор

органа по труду Акреев Игорь Юрьевич И.И.

Согласовано
Председатель
Общего собрания работников
МБОУ «Гимназия № 2»
В.И. Битаева
Протокол № 5 от 27.05.2020г.



Утверждаю
директор МБОУ «Гимназия № 2»
И.М.Ворошилова
Приказ № 100-ОД от 27.05.2020г.



Согласовано
Председатель
Управляющего совета
МБОУ «Гимназия № 2»
Фукс В.А.
Протокол № 7 от 27.05.2020г.

**Изменение в
Положение об оплате труда и стимулировании
работников МБОУ «Гимназия № 2»,
утвержденное приказом № 362 от 27.11.2015 г.**

г. Прохладный КБР
2020 г.

а) в пункте 7.1 Раздела VII слова «в кратности от 1 до 3» заменить словами «в кратности до 2,5»

б) изложив пункт 7.3. Раздела VII в следующей редакции:

«7.3. Зарботная плата руководителя Гимназии устанавливается Учредителем на основании трудового договора исходя из средней заработной платы работников данного учреждения и группы оплаты труда один раз в год - в начале календарного года:

$$ЗПр = ЗПср \times Кгр,$$

где:

ЗПр - заработная плата руководителя Гимназии;

ЗПср - средняя заработная плата работников Гимназии;

Кгр - коэффициент по группам оплаты труда руководителя Гимназии, значение которого устанавливается Учредитель в следующих пределах:

1 группа - коэффициент до 2,5;

2 группа - коэффициент до 2,25;

3 группа - коэффициент до 1,75;

4 группа - коэффициент до 1,5.

Отнесение Гимназии к группам оплаты труда руководителя производится по следующим показателям:

Группа по оплате труда руководителей	1 группа	2 группа		3 группа	4 группа
Коэффициенты	до 2,5	до 2,25	до 2,0	до 1,75	до 1,5
Количество обучающихся и воспитанников дошкольных групп	свыше 1000	751 - 1000	501 - 750	201 - 500	до 200

При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников дошкольных групп) Гимназии определяется по списочному составу на начало учебного года (включая контингент дошкольных отделений).

Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников Гимназии, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»

в) изложив пункт 7.4. Раздела VII в следующей редакции:

«7.4. Зарботная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера Гимназии устанавливается руководителем в соответствии с группой по оплате труда руководителя Гимназии один раз в год - в начале календарного года.

$$\text{ЗПзр} = \text{ЗПср} \times \text{Кгр},$$

где:

ЗПзр - заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера Гимназии;

ЗПср - средняя заработная плата работников Гимназии;

Кгр - коэффициент по группам оплаты труда заместителей руководителя Гимназии, значение которого устанавливается Учредителем в следующих пределах:

1 группа - коэффициент до 2,0;

2 группа - коэффициент до 1,8;

3 группа - коэффициент до 1,4;

4 группа - коэффициент до 1,2.

Отнесение Гимназии к группам оплаты труда заместителей руководителя производится по следующим показателям:

Группа по оплате труда руководителей	1 группа	2 группа		3 группа	4 группа
Коэффициенты	до 2,0	до 1,8	до 1,6	до 1,4	до 1,2
Количество обучающихся и воспитанников дошкольных групп	свыше 1000	751 - 1000	501 - 750	201 - 500	до 200

г) изложив пункт 8.2. Раздела VIII в следующей редакции:

«8.2. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по общеотраслевым должностям служащих

**Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь , секретарь-машинистка, специалист по закупкам	3160-3470
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3500-3850

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» - до 1,8.»

д) изложив пункт 5.7.3. Раздела V в следующей редакции:

5.7.3. Расчет повышающего коэффициента за сложность и приоритетность предмета.

Расчет повышающего коэффициента сложности по предмету производится в зависимости от уровня сложности, который рассчитывается путем суммирования рейтинговых баллов по следующим критериям:

- участие предмета в ЕГЭ:

обязательный предмет - 2 балла, по выбору - 1 балл, не принимает участие - 0 баллов;

- сложность в подготовке к занятиям:

1 балл - литература, история, обществознание, география, профильные предметы, право, психология, экономика, искусство, МХК, черчение, астрономия (большая информативная емкость предмета, постоянное обновление содержания, наличие большого количества источников);

- дополнительная нагрузка при подготовке лабораторного, демонстрационного оборудования к урокам:

1 балл - химия, биология, физика, физическая культура;

- неблагоприятные условия для здоровья педагога:

1 балл - химия, информатика, физика, технология, физическая культура;

- дополнительная нагрузка педагога, обусловленная возрастными особенностями учащихся:

2 балла – 1 классы, 1 балл – 2-4 классы

- дополнительная нагрузка педагога, обусловленная необходимостью работы в режиме билингвизма:

2 балла - родной язык и литература, иностранные языки.

Сложение рейтинговых баллов по каждому предмету дает суммарный рейтинговый балл, а затем рейтинговые места - от 1 до 4, которые и являются уровнями сложности.

Соответственно каждому уровню сложности устанавливается повышающий коэффициент от 1 до 1,15 в соответствии со следующей таблицей:

Суммарный рейтинговый балл	Уровень сложности	Повышающий коэффициент
3	1	1,15
2	2	1,1
1	3	1,05
0	4	1

В результате расчета повышающего коэффициента за сложность и приоритетность предмета вводятся следующие группы сложности и устанавливаются следующие повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета:

Группа	Предмет, класс	Повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета
1 группа сложности	Предметы: иностранный язык, физика, химия, родной язык и родная литература	1,15
2 группа сложности	Предметы: русский язык, литература, математика, история, обществознание, география, биология, информатика, астрономия	1,1
3 группа сложности	Предметы: МХК, искусство, технология, физическая культура,	1,05
4 группа сложности	Предметы: ИЗО, музыка, ОБЖ, ОРКСЭ, ОДНКНР.	1,0

е) изложив пункт 5.6.2. Раздела V в следующей редакции:

«5.6.2. Доплаты за неаудиторную занятость устанавливаются приказом руководителя учреждения 2 раза в год: на 1 января и на 1 сентября и выплачиваются ежемесячно или на время выполнения этой работы в следующих размерах:

- за исполнение функций классного руководителя по формуле:

$$1-11 \text{ классы} = \text{Стп} \cdot \text{ЧхН} \cdot \text{А},$$

где:

Стп – стоимость «ученико - час»

Ч – количество часов определяется следующим расчетом

$$1-4 \text{ классы} - 2,7 \text{ часа} \cdot 4,33$$

$$5-11 \text{ классы} - 2,8 \text{ часа} \cdot 4,33$$

Н – количество учащихся в классе

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию

- за проверку письменных работ (% от ФОТаз с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, приоритетность предмета, за работу в профильных классах по каждому предмету и по каждому классу)

- русский язык и литература – до 15% (5-11 классы)

- математика (5-11 классы) – до 10%

- физика, химия, иностранный язык – до 10%

- история, информатика, биология, география, черчение- до 5%

- за заведование учебным кабинетом в размере - до 1000 руб.

- за руководство предметными методическими кафедрами в размере:

- кафедра начального образования - до 1000 руб.

- кафедра гуманитарных и общественных наук - до 1300 руб.

- кафедра естественных и точных наук - до 900 руб.

- кафедра технологии, искусства, физической культуры и ОБЖ – до 700 руб.

- за руководство ШМО классных руководителей в размере до:

- | | |
|--------------|---------------|
| 1-4 классов | - до 250 руб. |
| 5-8 классов | - до 450 руб. |
| 9-11 классов | - до 300 руб. |

- за руководство ГМО в размере до 1000 руб.;

- за организацию и проведение кружковой работы по предмету рассчитывается по формуле:

$Стп * количество\ часов\ в\ неделю * 4,33 * количество\ учащихся\ в\ группе * А,$

Где А – коэффициент за квалификационную категорию

-за организацию и проведение внеклассной, культурно-массовой работы –
- до 3000 руб.

- за организацию и проведение внеклассной и внешкольной спортивно-массовой работы - до 3000 руб.

за организацию и проведение внеклассной работы по предмету - до 3000 руб.

-за организацию и проведение работы по охране труда - до 2000 руб.

-за осуществление работы по наставничеству (за одного молодого специалиста) - до 1000 руб.

- доплата молодому специалисту - до 2000 руб.

-за организацию и ведение профильного, предпрофильного обучения - до 2000руб.

-за работу с школьным сайтом - до 2000руб.

-за мониторинг электронной документации - до 2000руб.

-за участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях) - до 2000руб.»

Протокол №5
Общего собрания работников МБОУ «Гимназия №2»
от 27.05.2020г.

Присутствовали - 65 чел.
Отсутствовали - 40 чел.

председатель собрания – Битаева В.И.
секретарь – Шубина А.Н.

Повестка дня.

1. О продлении срока действия Коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №2».
2. О внесении изменений в «Положение об оплате труда и стимулировании работников МБОУ «Гимназия №2».

1. По первому вопросу слушали председателя ПК Гимназии Битаеву В.И.

Сообщила, что в июне 2020 года истекает срок действия Коллективного договора, принятого на Общем собрании работников МБОУ «Гимназия №2» (пр. №3 от 11.11.19 г.). В связи с этим, предложила рассмотреть вопрос об актуальности действующего Коллективного договора и целесообразности продления его срока действия.

Выступали:

1. Выборнова Н.А., учитель математики – отметила, что действующий Коллективный договор заключен в соответствии ТК РФ, ФЗ «Об образовании в РФ». Существенных изменений в этих документах не произошло, поэтому считает, что срок действия договора нужно продлить на три года.

Поступило предложение: продлить срок действия Коллективного договора на три года.

Проголосовали: единогласно

Решение: Продлить срок действия Коллективного договора МБОУ «Гимназия №2» до 30 июня 2023 года.

2. По второму вопросу слушали Директора Гимназии Ворошилову И.М. Ознакомила работников Гимназии с Постановлением Правительства КБР №88-ПП от 27.04.2020 г. «О внесении изменений в некоторые акты Правительства КБР» (документ прилагается на 2 листах).

Поступило предложение: Принять изменения в Положение об оплате труда и стимулирования работников МБОУ «Гимназия №2», утвержденное приказом №1605 от 09.10.2015 г

Проголосовали: единогласно

Решение: Принять изменения в Положение об оплате труда и стимулировании работников МБОУ «Гимназия №2», утвержденное приказом №1605 от 09.10.2015 г

Председатель

Секретарь

В.И.Битаева

А.Н.Шубина

